

ISSN : 2088 9615

LITERATUR

Jurnal Penelitian Sosial, Science & Kesehatan



Volume IV - Juni 2012
LPPM Univ. Indonesia Timur

LITERATUR

Jurnal Penelitian Sosial, Science & Kesehatan



ISSN : 2088 9615

Penanggung Jawab

Rektor Univ. Indonesia Timur

Penasehat

Pembantu Rektor III

Universitas Indonesia Timur

Pimpinan Redaksi

Ir. Muh. Tahir Hamzah, M.M

Dewan Redaksi

Amiruddin, S.H., M.H

Zulkamain, S.Km

Iqbal, S.Kom

Syafriz Abadi, S.Kep., Ns

Muhammad Syafriz, S.Km., M.Kes

Jurnal Syarif, S.Km

Staf Administrasi

Bahliar M

Muh. Ikhsan

Inwan Anwar

Daftar isi

Pengaruh Saluran Distribusi Terhadap Peningkatan Penjualan Pada pt. Astragraphia tbk. Makassar
Haruna 1

Hubungan Antara Religiusitas Dan Sikap Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indonesia Timur Makassar Terhadap Cybersex
Zulfikar 5

Pengaruh Kualitas Pelayanan Jasa Dan Penetapan Harga Terhadaployalitas Konsumen Pada Hotel Bintang Karaengdi Kabupaten Jeneponto
Sinara 11

Analisis Biaya Produksi Dan Pengolahan Rotan Di Desa Baliase Kecamatan Masamba Kabupaten Luwu Utara
Andi Naneng 15

Modifikasi Lingkungan Untuk Menurunkan Tingkat Depresi Lansia Perempuan Yang Tinggal I Panti Sosial Tresna Terdha Gau Mabajji Kabupaten Gowa 2011
Andi Resvi 22

Gambaran Pengetahuan Siswa-Siswi Tentang Hiv/Aids Di Sma Negeri 2 Bau-Bau Kota Bau-Bau Tahun 2011
Achmad Hilal 31

Upaya Pencegahan Penyakit Demam Berdarah Dengue Oleh Masyarakat Di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Awangpone Kabupaten Bone Tahun 2010
Astuti 36

Implementasi manajemen Berbasis Sekolah (Mbs) Dalam Meningkatkan Prestasi Belajar Siswa di Sekolah Dasar Negeri 19 Malela
Hubaenah 43

Pengaruh promosi terhadap peningkatan volume penjualan pada pt. Tri harmoni abadi makassar
Wa Ode Zamalia Fitri 47

Makna Kerja Bagi Karyawan Yang Pernah di-PHK Di Kota Makassar
Muchlisah 52

Diversifikasi Komoditi Pisang (musa paradisiaca L.) Melalui Pembuatan Dodol Pisang Di Desa Labbo Kecamatan Tompobulu Kabupaten Bantaeng
Miftahuddin Arif 58

Studi minat Belajar Siswa Smp I Baraka Kecamatan Baraka Kabupaten Enrekang Terhadap Mata Pelajaran IPA-Fisika
Umar 64

Perjanjian Kredit Dengan Meletakkan Barang Jaminan Pada Akta Hak Tanggungan
Resdianto Willem 68

Pengaruh Penambahan Tepung Tapioka Dan Daging Ikan Gabus Terhadap Kerupuk Jagung Yang Dihasilkan
Harjadi Ali 74

Perlindungan Hukum Hubungan Kerja Outsourcing
Asdar Arti 80

Pidana Bersyarat Dalam Tindak Pidana Penganiayaan (Studi Putusan Nomor: 885/Pid. B/2010/pn. Makassar)
Rakhmat Hidayat 87



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Indonesia Timur

MAKNA KERJA BAGI KARYAWAN YANG PERNAH DI-PHK DI KOTA MAKASSAR

MUCHLISAH

ABSTRACK

Fenomena PHK adalah hal yang seringkali terjadi dalam dunia kerja, terlebih lagi di wilayah Kota Makassar yang terkenal dengan daerah industrinya. PHK ini terkait makna kerja yang dibentuk oleh karyawan ketika karyawan bekerja di perusahaan baru. Untuk itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggali makna kerja pada karyawan yang pernah di-PHK di Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif fenomenologis untuk mengeksplorasi Makna kerja dan dinamika psikologi masing-masing responden yang pernah di-PHK. Responden dalam penelitian ini berjumlah empat orang dan tiga orang informan, yang merupakan penduduk asli di Makassar dan satu orang informan merupakan pendatang yang mengetahui tentang budaya dan pola hidup masyarakat setempat. Pertanyaan dalam penelitian ini adalah; bagaimana makna kerja dan dinamika psikologis karyawan yang pernah di-PHK di Kota Makassar?. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan yang pernah di-PHK di Kota Makassar, memaknai pekerjaan sebagai sebuah karir, pekerjaan, simbol pengakuan sosial, dan sarana sosialisasi. Dinamika psikologi yang didapatkan menyangkut perasaan negatif yang dirasakan ketika terjadinya PHK seperti: kaget, cemas, kecewa, dan sedih. Selain itu didapatkan pula penilaian terhadap pekerjaan saat ini, dan dampak yang di rasakan akibat PHK seperti adanya motivasi untuk bekerja, lebih menghargai pekerjaan saat ini, dan merasakan trauma atas pengalaman PHK.

Kata kunci: Makna Kerja, Dinamika Psikologi, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Kota Makassar.

A. PENDAHULUAN

Berbicara mengenai pekerjaan, merupakan persoalan yang hangat diperbincangkan saat ini. Mengingat krisis global yang semakin meningkat, salah satu permasalahan yang sedang marak diperbincangkan adalah banyaknya perusahaan di Indonesia hams melakukan restrukturisasi. Perusahaan hams mengurangi karyawannya dengan alasan efisiensi. Kondisi seperti ini diikuti oleh meningkatnya pemutusan hubungan kerja (PHK) sehingga setiap karyawan yang tidak mempunyai kompetensi tinggi hams memikirkan alternatif pekerjaan lain untuk memenuhi kebutuhan hidupnya (Kusumawati, 2001).

Kasus PHK menjadi hal yang sering terjadi karena kondisi kehidupan politik yang mulai

goyah, kemudian disusul dengan carut marutnya kondisi perekonomian yang berdampak pada banyak industri yang harus gulung tikar, pada akhirnya berdampak pada seringnya terjadi pemutusan hubungan kerja yang dilakukan dengan sangat tidak terencana. Sampai pertengahan tahun, tercatat angka Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) di Indonesia tahun 2009 diperkirakan sudah mencapai 72.000 orang. Angka ini dapat terus bertambah seiring semakin besarnya tuntutan perusahaan untuk dapat berkembang ditengah pergolakan arus globalisasi yang semakin tidak menentu (Wahyuni, 2009).

Meskipun menjadi hal yang wajar, namun dari hasil penelitian DeFrank dan Ivancevich (1986) didapatkan berbagai akibat dari banyaknya pemutusan hubungan kerja baik yang terencana maupun yang tidak terencana